

Экономическое обоснование расчета плановых тарифов.
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к смете расходов на реализацию дополнительных образовательных услуг
по МБОУ ДО «Родник» на 2022-2023 учебный год

Для организации данного вида услуг был изучен спрос и определен контингент учащихся, в начале учебного года будут сформированы группы.

При расчёте тарифов на реализацию программ различной направленности, не предусмотренных учебным планом, утвержденных Министерством образования РФ, на реализацию авторских программ, углубляющих содержание предметов федерального компонента, не предусмотренных учебным планом, а также на организацию и проведение дополнительных не образовательных услуг для учащихся и взрослого населения в смету закладывались следующие расходы:

1.Предполагаемая наполняемость в группе примерно 10 человек

- **на оплату труда руководителю (5% от дохода учреждения, полученного от оказания платных услуг за текущий месяц. Оплата будет производиться из суммы рентабельности, полученной от дохода по платным образовательным услугам, согласно Постановления мэра от 23.10.2008г. № 2612-п/1)**

- оплата труда педагогам:

Педагогических часов в неделю -18

Коэффициент недель в месяц -4

Заработная плата осуществляющего услугу из расчета минимального должностного оклада педагогического работника по квалификационной категории

Стоимость часа базовой части заработной платы определена:

- Для педагогов с высшей категории 269,78 рубля, следующим образом - за основу для расчета взяли оклад педагога с высшей категорией, в размере 19424 рубля, делим на педагогическую нагрузку и количество недель в месяце ($19424/18/4= 269,78$)

- Для педагогов с первой категорией 257,51 рубль, следующим образом - за основу для расчета взяли оклад педагога с высшей категорией, в размере 18541 рубль, делим на педагогическую нагрузку и количество недель в месяце ($18541/18/4= 257,51$)

- Для педагогов с без категории 245,25 рублей, следующим образом - за основу для расчета взяли оклад педагога без категории, в размере 17658 рубля, делим на педагогическую нагрузку и количество недель в месяце ($17658/18/4= 245,25$)

Стимулирующая часть определяется квалификацией педагогов, количеством воспитанников в группах (чем больше учащихся, выше стимулирующая часть), возможностью педагога привлечь, удержать планируемое количество детей в группе, возможностью и

желанием оплачивать услуги конкретного педагога по планируемому тарифу родителями учащихся, качеством предоставления услуг.

- **оплата прочим работникам** установлена в размере 45% от заработной платы педагогических работников согласно распределению годового фонда оплаты труда по категориям работников. Расчет соотношения показателей прилагается.

- **рентабельность устанавливается** по каждой программе индивидуально, так как необходимо приобретать различные расходные материалы и основные средства для создания комфортных условий и обеспечение учебного процесса детей дошкольного и школьного возраста. Приобретение материалов будет производиться из внебюджетных источников учреждения, в связи с дефицитом средств по данным статьям в бюджете городского округа Тольятти.

Доходы полученные сверх себестоимости предоставляемых платных услуг, планируется распределить по следующим КОСГУ:

КОСГУ 211- «Заработная плата»

КОСГУ 213 –« Начисления на выплаты по оплате труда»

КОСГУ 223 –« Коммунальные услуги»

КОСГУ 225 – «Услуги по содержанию имущества»

КОСГУ 226 – «Прочие услуги»

КОСГУ 310 - «Увеличение стоимости основных средств»

КОСГУ 346 – « Увеличение стоимости материальных запасов»

Прочие расходы рассчитаны на основании соотношения прочих статей расходов к заработной плате по всем уровням бюджетов.

Приложения для подтверждения расчета: Штатное расписание по МБОУ ДО «Родник» на 01.07.2022г.; экономическое обоснование по статье прочие расходы); расчет планового тарифа на реализацию дополнительных образовательных программ; Справка о средней заработной плате в учреждении на 01.01.2022г., копия положения об оплате труда, характеристика услуг, смета доходов и расходов по ПДОУ на 2022-2023 учебный год, анализ объема услуг в натуральном и денежном выражении за 2022-2023 учебный год в сравнении с предыдущим периодом, перечень и прейскурант услуг.

Директор МБОУ ДО «Родник»

Главный бухгалтер



С. Г. Ширяева

О. И. Феклина