## Производственный календарь на 2019 год (проект) при пятидневной рабочей неделе

I  
КВАРТАЛ

| **Январь** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 31 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **7** | **8** | 9 | 10 | 11 | **12** | **13** |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | **19** | **20** |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | **26** | **27** |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Февраль** | | | | | | |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | **2** | **3** |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | **9** | **10** |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | **16** | **17** |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | **23** | **24** |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

| **Март** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 1 | **2** | **3** |
| 4 | 5 | 6 | 7 | **8** | **9** | **10** |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | **16** | **17** |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | **23** | **24** |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | **30** | **31** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Кол-во дней**

календарных 90  
рабочих 57  
вых./праздн.33

31  
17  
14

28  
20  
8

31  
20  
11

**Рабочие часы**

40 ч. неделя 454,0  
36 ч. неделя 408,4  
24 ч. неделя271,6

136,0  
122,4  
81,6

159,0  
143,0  
95,0

159,0  
143,0  
95,0

II  
КВАРТАЛ

| **Апрель** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **6** | **7** |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | **13** | **14** |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | **20** | **21** |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | **27** | **28** |
| 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **Май** | | | | | | |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 29 | 30 | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 6 | 7 | 8 | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | **18** | **19** |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | **25** | **26** |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

| **Июнь** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | **1** | **2** |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | **8** | **9** |
| 10 | 11 | **12** | 13 | 14 | **15** | **16** |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | **22** | **23** |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | **29** | **30** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Кол-во дней**

календарных 91  
рабочих 59  
вых./праздн.32

30  
22  
8

31  
18  
13

30  
19  
11

**Рабочие часы**

40 ч. неделя 469,0  
36 ч. неделя 421,8  
24 ч. неделя280,2

175,0  
157,4  
104,6

143,0  
128,6  
85,4

151,0  
135,8  
90,2

III  
КВАРТАЛ

| **Июль** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **6** | **7** |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | **13** | **14** |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | **20** | **21** |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | **27** | **28** |
| 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **Август** | | | | | | |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | **3** | **4** |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | **10** | **11** |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | **17** | **18** |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | **24** | **25** |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | **31** | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

| **Сентябрь** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | **1** |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | **7** | **8** |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | **14** | **15** |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | **21** | **22** |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | **28** | **29** |
| 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**Кол-во дней**

календарных 92  
рабочих 66  
вых./праздн.26

31  
23  
8

31  
22  
9

30  
21  
9

**Рабочие часы**

40 ч. неделя 528,0  
36 ч. неделя 475,2  
24 ч. неделя316,8

184,0  
165,6  
110,4

176,0  
158,4  
105,6

168,0  
151,2  
100,8

IV  
КВАРТАЛ

| **Октябрь** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** | **6** |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | **12** | **13** |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | **19** | **20** |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | **26** | **27** |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Ноябрь** | | | | | | |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | **2** | **3** |
| **4** | 5 | 6 | 7 | 8 | **9** | **10** |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | **16** | **17** |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | **23** | **24** |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | **30** | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

| **Декабрь** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| пн | вт | ср | чт | пт | **сб** | **вс** |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | **1** |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | **7** | **8** |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | **14** | **15** |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | **21** | **22** |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | **28** | **29** |
| 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

157,4  
104,6

один час.

Производственный календарь 2019 (проект): комментарий

Подготовлен специалистами КонсультантПлюс

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2019 год в целом при 40–, 36– и 24–часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни в 2019 году

[Статьей 112](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/98ef2900507766e70ff29c0b9d8e2353ea80a1cf/#dst102376) Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;

7 января — Рождество Христово;

23 февраля — День защитника Отечества;

8 марта — Международный женский день;

1 мая — Праздник Весны и Труда;

9 мая — День Победы;

12 июня — День России;

4 ноября — День народного единства.

Согласно [статье 6](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b5f8286871331a1188b20733154abe4957594b3b/#dst100077) ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в "Постановлении" Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в [пункте 8](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_46667/#dst100021) письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном [ч. 7 ст. 4](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_16218/ca78a0f4594e9666e8259f2b87a4df2e59a38cb4/#dst100046) Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с [частью второй статьи 112](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/98ef2900507766e70ff29c0b9d8e2353ea80a1cf/#dst1803) Трудового Кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с[частью пятой статьи 112](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/98ef2900507766e70ff29c0b9d8e2353ea80a1cf/#dst1804) ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации

В 2019 году в соответствии с проектом постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2019 году" (размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов по адресу http://regulation.gov.ru/projects#npa=82448) перенесены следующие выходные дни:

* с субботы 5 января на четверг 2 мая;
* с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
* с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2019 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 10 дней — с 30 декабря 2018 года по 8 января 2019 года.

Длинные выходные ждут россиян в марте — с 8 по 10 марта.

В мае 2019 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 12 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В ноябре в связи с празднованием Дня народного единства дни отдыха будут с 2 по 4 ноября 2019 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с [Порядком](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_92167/a47abe7162ac502a7d7e253908900038d89071f6/#dst100014), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени — 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с [частью 1 статьи 95](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/86287a710c97a09cdcebbbf1434ea8ee3f5cdf50/#dst100701) ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2019 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря (накануне праздников 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня 2019 года, 1 января 2020 года).

Также следует учитывать, что в соответствии с [Порядком](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_92167/a47abe7162ac502a7d7e253908900038d89071f6/#dst100019), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2019 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры

В январе 2019 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2019 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе — 136 часов (8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе — 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе — 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).

В 2019 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней, а также выходных и праздничных дней в 2019 году по сравнению с 2018 годом не изменилось.

Норма рабочего времени в 2019 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе — 1 970 часов  
(8 час. x 247 дней — 6 часов = 1 970 часов);

при 36-часовой рабочей неделе — 1 772,4 часа  
(7,2 час. x 247 дней — 6 часов = 1 772,4 часа);

при 24-часовой рабочей неделе — 1 179,6 часа  
(4,8 час. x 247 дней — 6 часов = 1 179,6 часа).

<http://www.consultant.ru/law/ref/calendar/proizvodstvennye/2019/>  
© КонсультантПлюс, 1997-2018